

中央大学 ダイバーシティセンター開設記念 オンラインイベント

<参加に際してのお願い>

* マイクはオフ、ビデオは可能であればオン(オフでもいいです)でお願いします。

* **お名前**(またはニックネームの) **前に**

学生は☆、教員は(教員)、職員は(職員)と入れてください。

(例: ☆(チュー王子)、(教員)露木、(職員)露木 など)

変更の方法は冒頭で説明します。



ご協力おねがいしまチュー

中央大学
ダイバーシティセンター開設記念
オンラインイベント

Welcome

to

Chuo University Diversity Center

2020年7月27日 July 27th 2020

ウエルカムメッセージ

Welcome message



Emiko Tsuyuki
Steering Committee Chair at Diversity
center
Professor and dean at Chuo Business
School, Ph.D., in Knowledge science

- Chuo University Declaration in Support of Diversity 2017
- We create a learning community for all people with equal opportunities, regardless of their backgrounds or situations.

本日の予定

- (1) ダイバーシティセンターへの行き方
How to get to Diversity center
- (2) ダイバーシティセンターについて
About Diversity center
- (3) 各部会ごとにフリートーク
Free discussion in a small group

動画

ダイバーシティセンターは
『グローバル館』の3階にあります。



ダイバーシティセンター 全体の構成

【目的】

- 学校法人中央大学が2017年10月に策定した「中央大学ダイバーシティ宣言」を広く周知する。
- 同宣言に基づく具体的諸事項を整備・実施し、同宣言に掲げられた環境を整えるため、中央大学ダイバーシティセンターを設置する。

中央大学ダイバーシティ宣言 ①

(要旨)

- 学びは、良き生き方を探し実現するうえで、たいへん大切なものであり、大学を始めとする教育機関は、良き生き方を実現するための学びの機会を提供するための最も重要な場である。
- 教育機関は、障害、病歴、経済状況、家庭環境、性別、性自認、性的指向、年齢、国籍、人種、言語、信念、宗教などによって、学びの機会が損なわれることがないような環境を整えなければならない。
- 私たちは、すべての人びとに学びの機会が平等に開かれることの重要性を認識し、すべての人びとが差別なく集い、のびのびと学ぶことのできる学修環境を提供する。

中央大学ダイバーシティ宣言 ②

そのために私たちは、

- (1) 障害、病歴、経済状況、家庭環境、性別、性自認、性的指向、年齢、国籍、人種、言語、信念、宗教など、多様な背景をもつ人びとが、ともに学び、ともに働くことのできる環境をつくる。
- (2) 個人の能力を最大限に発揮できる職場環境をつくり、またワーク・ライフ・バランスの実現をめざす。
- (3) 障害者への合理的配慮を推進し、社会的障壁の除去に対する理解の醸成をすすめる。
- (4) 人権を尊重し、偏見にもとづく差別や人権侵害が生じることのないようにする。

中央大学ダイバーシティ宣言：策定の背景

1981年「国際障害者年」

1983年～1992年「国連・障害者の10年」

2006年「障害者権利条約」国連にて採択

2013年「障害者権利条約」日本が批准

2016年 日本「**障害者差別解消法**」施行

私立大学においてこの法律は、法的拘束力をもたない努力目標とされながらも、中央大学においては、この法律や権利条約の理念に基づき、
「**障害を理由に不当な取り扱いをしないこと**」および
「**個別のニーズに応じた合理的配慮を提供すること**」
に積極的な取り組みを実施することとなった。

中央大学での流れ

2017年10月

中央大学ダイバーシティ宣言策定・公表

2018年4月

教務役員会の下にダイバーシティ推進ワーキング・グループの設置
⇒ダイバーシティweekの開催

2019年4月

教務役員会の下にダイバーシティ推進委員会を設置

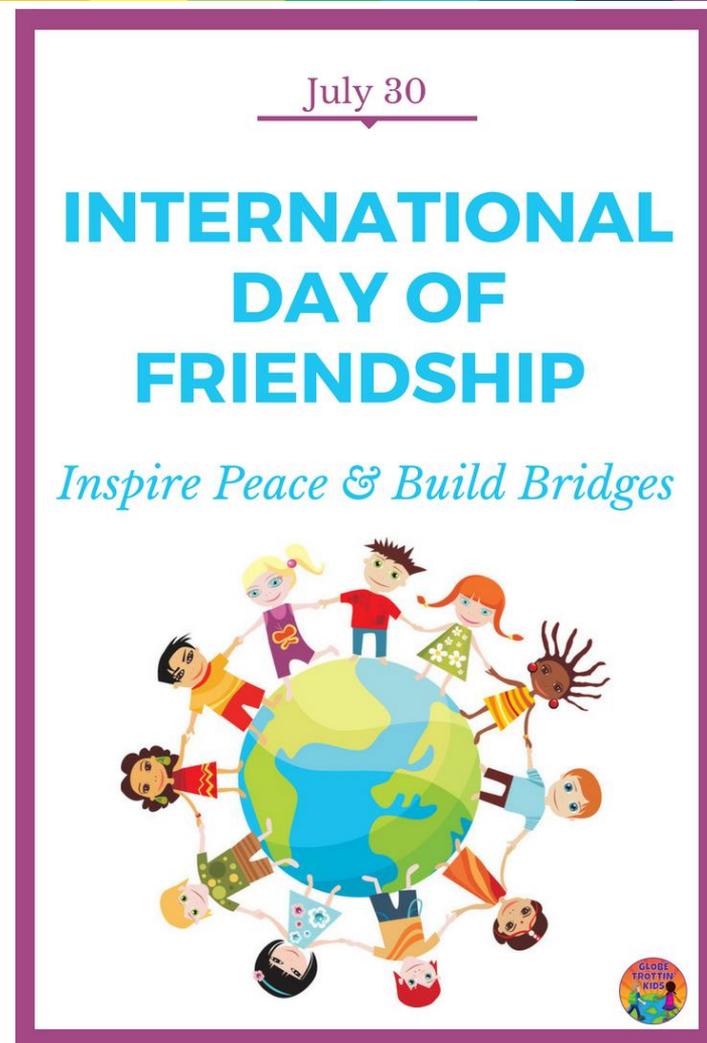
- ・重点領域として「多文化共生への対応」「ジェンダーセクシュアリティへの対応」「障害学生等の支援」を設定
- ・障害者差別解消法、都条例（不当な差別的取扱いの禁止、合理的配慮の提供の義務化）への対応のための環境整備
- ・ダイバーシティセンターの2020年度の設置に向けた構想の策定

2020年4月

ダイバーシティセンター開設 ← いまココ！

ちなみに、今週木曜日は . . .

今週木曜日（7月30日）は
国連の定めた
国際フレンドシップ・デー

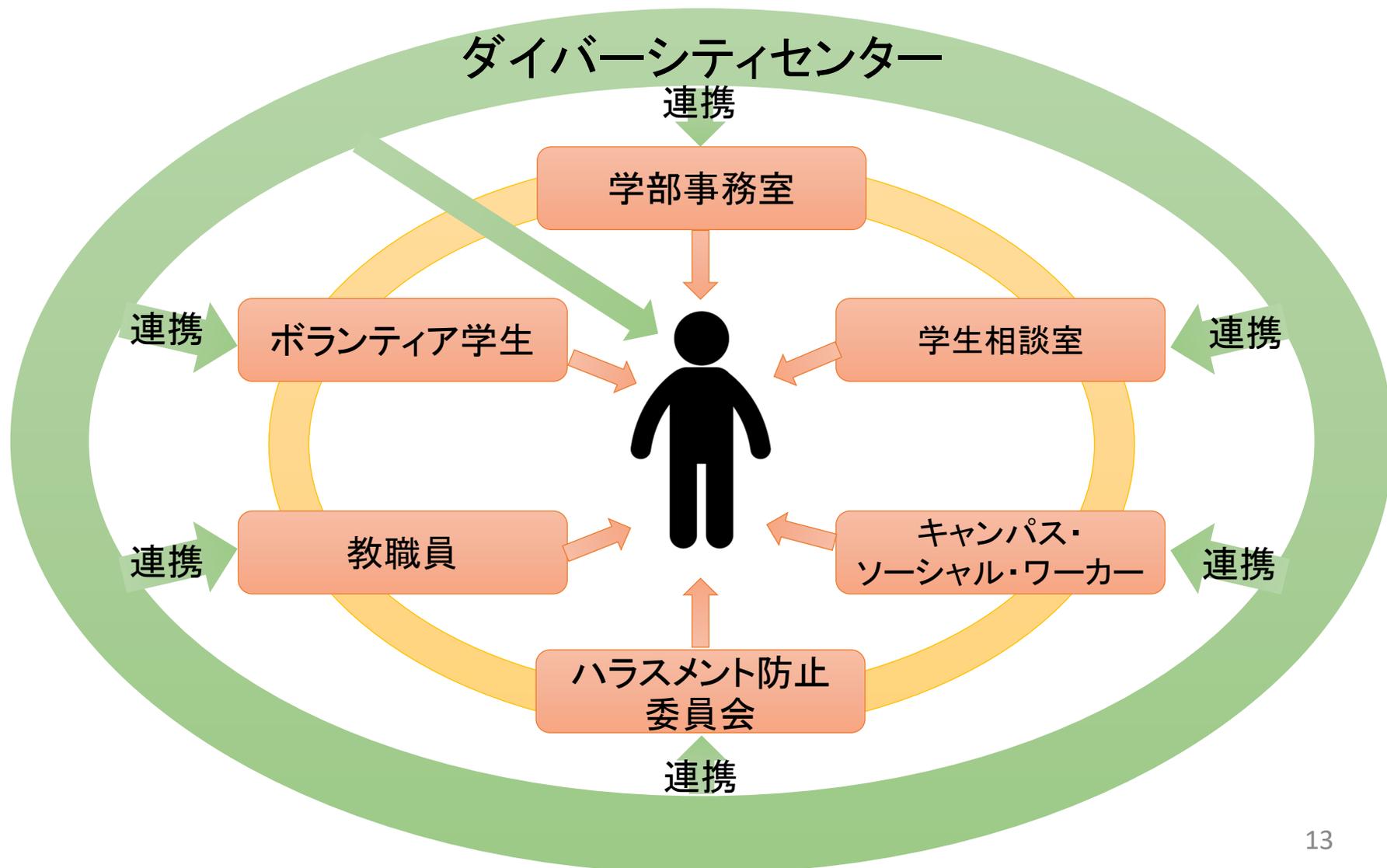


ダイバーシティセンターの役割

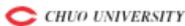
中央大学ダイバーシティ宣言の具現化を通して、

- (1) 学生・生徒の命を守る、人権を守る、
学修・学習環境を保障する
- (2) 法令順守、リスクマネジメントを
図る

ダイバーシティセンター開設後の 中央大学の支援体制



ダイバーシティセンター 相談受付票の書き方

 CHUO UNIVERSITY

ダイバーシティセンター 相談受付票

※本資料は、ダイバーシティセンターにおける支援の目的のためにのみ使用します。支援の都合上、学内関連部署と共有する場合がありますので、あらかじめご了承ください。

※その他、正当な理由なく、本資料及び記載内容を勝手に第三者に開示、貸与、譲渡することはありません。

(新規・変更) 記入日 年 月 日

申請者 (学生本人または代理人)			
ふりがな		生年月日	年 月 日
氏名		学籍番号	
所属/学年	学部	研究科 /	年
住所	〒		
連絡先	TEL	E-mail	

ご相談の内容	
相談したいこと/困っていること	
これまでに受けてきた支援・配慮	
備考/参考資料等	
事務室利用欄	
対応状況/紹介先	

 中央大学ダイバーシティセンター

ご相談の内容

相談したい
こと/困って
いること

相談内容や困っていることが
なかなか言語化できないときは、
私たちと相談しながら
書くこともできます！

誰もが安心して学ぶことができる
中央大学を共につくっていきましょう！

Let's create a better learning community
together for all people !

ご清聴ありがとうございましたでチュー！
Thank you for coming ♡



ダイバーシティセンター連絡先

Tel :

042-674-4554

Mail :

dc-office-grp@g.chuo-u.ac.jp